

Nr. 30.015 /17.03.2026

Comitetului de Nominalizare și Remunerare

## Raportul anual 2025

*cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor cu contract de mandate, în cursul anului financiar 2025*

### I. Preambul

Subscrisa suntem o societate pe acțiuni, cu capital majoritar de stat, care se organizează și funcționează pe bază de gestiune economică potrivit art. 1 alin. (2) din HG 521/1998 privind înființarea Societății Naționale "Aeroportul Internațional Timișoara - Traian Vuia" - S.A. și potrivit anexei nr. 2 lit. E) din HG nr. 90/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor, fiind o întreprindere publică conform art. 2 lit. b) din OUG 109/2011 aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016 și este administrată în sistem unitar. Față de cele precizate, subscrisa își desfășoară activitatea conform dispozițiilor legale în vigoare cuprinse în Legea 31/1990 privind societățile, republicată, OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă, modificată și Statutul societății aprobat prin Hotărârea AGEA nr. 4/15.05.2017.

În considerarea celor precizate, potrivit art. 137 din Legea 31/1990 societatea este administrată de unul sau mai mulți administratori, respectiv prezenta societate fiind administrată de un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, iar conducerea societății se delegă unui director general.

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art. 55 alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. ( Legea nr. 111/2016) potrivit căruia:

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98 Cod Fiscal: R011170217  
str. Aeroport, nr.2 307200 Ghireada, Timiș, România  
Tel : +40 256 486 089 Fax: +40 256 490 705, office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aeroport.timisoara](http://www.facebook.com/aeroport.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior.

Raportul se prezintă Adunării Generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale, este pus la dispoziția acționarilor și prezintă cel puțin următoarele informații:

- a. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b. Criteriile de performanță care fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (denumit în continuare "CNR") din cadrul Consiliului de Administrație al S.N Aeroportul Internațional Timișoara "Traian Vuia" S.A. (denumită în continuare SN AIT TV SA) a fost înființat prin Decizia nr. 8/09.08.2024 și revizuit prin Decizia C.A. 11/25.07.2025 în baza prevederilor art. 140<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, a societăților, cu modificările și completările la zi, a prevederilor art. 34 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și a prevederilor art. 47 din OUG nr. 90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale, coroborate cu dispozițiile art. 19, alin. (2) din Anexa 3 a HG nr 1096/2008 privind Statutul S.N. AIT – TV S.A.

CNR este un comitet cu funcție consultativă, subordonat direct Consiliului de Administrație al SN AIT – TV SA, ce funcționează în baza Regulamentului de organizare și funcționare a Comitetului de Nominalizare și Remunerare în cadrul Consiliului de Administrație al S.N. AIT – TV S.A. nr. 50270/14.11.2025 aprobat prin Decizia CA nr. 16/14.11.2025, art. 4, CNR are atribuții de evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație,

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 115/1183/98, Cod Fiscal: RO11178217  
str. Aeroport, nr. 2, 307300 Ghireda, Timiș, România  
Tel: +40 256 380 080 Fax: +40 256 490 705 office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aeroport.timisoara](http://www.facebook.com/aeroport.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

precum și elaborarea unui raport anual cu privire la remunerație și celelalte beneficii acordate administratorilor și directorilor ce va fi prezentat în cadrul ședinței AGA în care se aprobă situațiile financiare anuale.

**II. Reglementări legale și reglementări interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor**

- Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorilor sunt următoarele:

**A. Membrii Consiliului de Administrație**

✓ *Actul constitutiv al Societății*

Art. 14 alin. (3), lit. b) prevede că A.G.O.A. "*alege și revocă, membrii C.A.*"

Art. 14 alin. (3), lit. e) colaborat cu lit. m) prevede că A.G.O.A. "*fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație și orice alte sume și avantaje pe care Societatea decide să le acorde membrilor consiliului de administrație, ...*"

✓ *Legea nr. 31/ 1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare*

- Art. 111 alin. (2), lit. c) prevede că AGA este obligată "*să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv.*"
- Art. 153<sup>18</sup> alin. (1) prevede că "*Remunerația membrilor Consiliului de Administrație ... este stabilită prin actul constitutiv sau prin Hotărâre a adunării generale a acționarilor.*"
- Art. 153<sup>18</sup> alin. (4) prevede că "*Adunarea generală, respectiv Consiliul de Administrație ... și, dacă este cazul, Comitetul de Nominalizare și Remunerare se*

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1303/98, Cod Fiscal: RO1178217  
Str. Aeroportului nr. 2-307290 Ghirada, Timiș, România  
Tel : +40 256 306 009 Fax : +40 256 490 705, office@ aeroportul.ro  
[www.facebook.com/aeroport.timisoara](http://www.facebook.com/aeroport.timisoara)  
[www.aeroportul.ro](http://www.aeroportul.ro)

*vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății."*

✓ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**

- Art. 37 alin. (1) prevede că: "Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)."
- Art. 37 alin. (2) prevede că: " Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.."
- Art. 37 alin. (5) — prevede că: "Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat."
- Art. 39 alin. (1) — prevede că: "Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: RO11170217  
str. Aeroport, nr 2, 307200 Ghirtoada, Timiș, România  
Tel: +40 256 386 000 Fax: +40 256 490 705, office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aeropot.timisoara](http://www.facebook.com/aeropot.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

*cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale. "*

- Art. 39 alin. (3) prevede că: "*Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.*"

#### **B. Directorii cu contract de mandat**

##### **✓ Actul constitutiv al Societății**

- Art. 19 alin. (1), lit. c) — prevede că Consiliul de Administrație "*Numește și revocă directorii cu atribuții delegate consiliului de administrație și le stabilește remunerația "*
- Art. 14 alin. (4), lit. n) prevede că A.G.O.A. "*să fixeze limitele oricăror altor avantaje pe care Societatea decide să le acorde directorului general..., dar numai începând de la data la care statul nu mai este acționar majoritar*".

##### **✓ Legea nr. 31/ 1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare**

- Art. 142 alin. (2), lit. c) menționează printre competențele de bază ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor "*numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor.*"
- Art. 143 alin (1),(2), (3), (4), (5) – prevăd că:

*(l) Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.*

#### **S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 435/1163/98 Cod Fiscal: RO14178217  
str. Aeroport, nr. 2 307200 Giuleta, Timiș, România  
Tel: +40 256 406089 Fax: +40 256 406705 [office@aerotim.ro](mailto:office@aerotim.ro)  
[www.facebook.com/aeroport.timisoara](http://www.facebook.com/aeroport.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

- (2) *Directorii pot fi numiți dintre administratori sau din afara consiliului de administrație.*
- (3) *Dacă prin actul constitutiv sau printr-o hotărâre a adunării generale a acționarilor se prevede acest lucru, președintele consiliului de administrație al societății poate fi numit și director general.*
- (4) *În cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul unei obligații legale de auditare financiară, delegarea conducerii societății în conformitate cu alin. (1) este obligatorie.*
- (5) *În înțelesul prezentei legi, director al societății pe acțiuni este numai acea persoană careia i au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu alin. (1). Orice altă persoană, indiferent de denumirea tehnică a postului ocupat în cadrul societății, este exclusă de la aplicarea normelor prezentei legi cu privire la directorii societății pe acțiuni.*
- Art. 153 <sup>18</sup>, alin. (2) prevede că "[...] precum și remunerația directorilor, în sistemul unitar [...] sunt stabilite de Consiliul de Administrație. Actul constitutiv sau Adunarea Generală a Acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest sens."
- ✓ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**
- Art. 34 alin. (2) — care prevede competența Comitetului de Nominalizare și Remunerare "de a formula propuneri privind remunerarea directorilor. "
- Art. 38 alin. (1) — prevede că: " Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. "

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: RO11178217  
Str. Aeroport, nr.2 307200 Ghiroda, Timiș, România  
Tel. ++40 256 386 089 Fax: +40 256 490 705 office@aerotim.ro  
www.facebook.com/aeroport.timisoara  
www.aerotim.ro

- Art. 38 alin. (2) coroborat cu art. 38 alin. (2<sup>1</sup>) — prevede că: " Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii."
- Art. 38 alin. (3) prevede că: "Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății."
- Art. 39 alin. (1) prevede că: " Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, Consiliului de Administrație și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate."
- Art. 39 alin. (3) prevede că: "Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cazul sistemului unitar precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere."
- **Hotărârile AGOA prin care au fost numiți membrii Consiliului de administrație pe parcursul anului 2025 și prin care s-au aprobat contractele de mandat ale acestora:**
- Hotărârea AGOA nr. 5/17.06.2024 se aprobă numirea pentru o perioadă de 4 ani a d-nului Anton Cristian, d-nei Teighiu-Jurj Stana Simona, d -nului Novac Aurelian Remus și d-nul Mainescu Marcel, d-nei Trușcă Ștefania Loredana, d-nului Mocan Marian Liviu și a d-nului Matei Dumitru începând cu data de 18.06.2024 și până în data de 18.06.2028.

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 115/1183/98 Cod Fiscal: RO11178217  
Str. Aeroport, nr.2 302200 Ghimbela, Timiș, România  
Tel: +40 256 381 089 Fax: +40 256 490 705 office@acrotim.ro  
[www.facebook.com/aeroporttimisoara](http://www.facebook.com/aeroporttimisoara)  
[www.acrotim.ro](http://www.acrotim.ro)

- **Deciziile C.A. prin care au fost numiți directorii cu contract de mandat aflați în funcție pe parcursul anului 2025 și prin care s-au aprobat contractele de mandat ale acestora.**
- Prin Decizia C.A. nr. 8/09.08.2024 se prelungește mandatul directorului general provizoriu – dl. Daniel-Oliver STAMATOVICI pentru o perioadă de 5 (cinci) luni pentru perioada 09.08.2024 - 09.01.2025.
- Prin Decizia C.A. nr. 1/10.01.2025 s-a numit în funcția de director general – dl. Daniel – Oliver STAMATOVICI pentru perioada 10.01.2025 – 18.06.2028;
- Prin Decizia C.A. nr. 11/25.07.2025 se ia act de demisia directorului general dl. Daniel – Oliver STAMATOVICI începând cu data de 04.08.2025;
- Prin Decizia C.A. nr. 11/25.07.2025 s-a numit în funcția de director general provizoriu – dl. Lucian-Dorel TAROPA pentru o perioadă de 5 (cinci) luni începând cu 04.08.2025 - 04.01.2026;
- Prin Decizia C.A. nr. 8/09.08.2024 se prelungește mandatul directorului economic provizoriu – d-na Simona ILYES pentru o perioadă de 5 (cinci) luni pentru perioada 09.08.2024 - 09.01.2025.
- Prin Decizia C.A. nr. 1/10.01.2025 s-a numit în funcția de director Financiar – d-na Simona ILYES pentru perioada 10.01.2025 – 18.06.2028.

**III. a). Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe**

Pe parcursul anului 2025:

- administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară în conformitate cu prevederile contractului de mandat pe care l-au încheiat cu societatea;

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: RO11178217  
str. Aeroport, nr.2 307200 Ghirada, Timiș, România  
Tel. + 40 256 386 089 Fax. + 40 256 496 705, office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aerort.timisoara](http://www.facebook.com/aerort.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

- directorul societății cu contract de mandat a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunar în conformitate cu prevederile contractului de mandat pe care l-a încheiat cu societatea;
- administratorii au beneficiat de asigurare pentru răspundere în cuantumul aprobat de A.G.O.A.
- directorii a beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională în cuantumul aprobat de C.A.
- începând cu data de 01 ianuarie 2025 administratorii au beneficiat de asigurare de sănătate în cuantum de 138 lei/lună/membru. Asigurare inclusă în contractul de mandat al administratorului similară cu cea acordată salariaților din societate prin Contractul colectiv de muncă.
- începând cu data de 01 ianuarie 2025 directorii au beneficiat de asigurare de sănătate în cuantum de 138 lei/lună/director. Asigurare inclusă în contractele de mandat a directorilor similară cu cea acordată salariaților din societate prin Contractul colectiv de muncă.

#### **Membrii Consiliului de Administrație**

Contractele de mandat încheiate cu administratorii aflați în funcție pe parcursul anului 2025, aprobate prin hotărârile AGOA precizate mai sus pentru fiecare membru în parte în forma și conținutul propuse de acționarul majoritar, prevăd o remunerație fixă lunară a administratorilor definitiv, cu respectarea prevederilor art. 111 alin. (2) lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 37 alin.(1) și (2) din OUG nr. 109/2011 și prevederile art. 14 alin. (4) lit. e) din Statutul AITTV.

1. **Componenta fixă brută lunară a administratorilor a fost " în sumă de 4028 lei brut în luna ianuarie 2025 conform Hotărârii AGOA nr. 5/17.06.2024 , 20.000 lei brut începând cu data de 13 februarie 2025 conform Hotărârii AGOA nr. 1/13.01.2025 și respectiv 14.530 brut începând cu data de 18 decembrie 2025 conform Hotărârii AGOA nr.**

#### **S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: RO11178217  
Str. Aeroport, nr.2 307200 Ghimbău, Timiș, România  
Tel : +40 256 306 009 Fax: +40 256 190 705, office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aeroport.timisoara](http://www.facebook.com/aeroport.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)

10/18.12.2025, numai dacă cuantumul acesteia nu depășește de 3, respectiv 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică precum și de încadrarea în prevederile Bugetului de Venituri și Cheltuieli al companiei aprobat, în temeiul art. 111 alin. (2) lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 37 alin.(1) și (2) din OUG nr. 109/2011 și prevederile art. 14 alin. (4) lit. e) din Statutul AITTV.

Indemnizația fixă totală în sumă brută plătită în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 membrilor Consiliului de Administrație a fost de 1.502.571.00 lei, iar în sumă netă cu raportare la aceeași perioadă a fost de 879.004 lei.

**Componenta variabilă.** În cursul anului 2025, administratorii nu au beneficiat de componenta variabilă art. 37 alin. (3) OUG 109/2011 coroborat cu art. 37 alin. (4) OUG 109/2011.

Administratorii nu au prevăzută în Contractele de mandat componenta variabilă, în conformitate cu prevederile legale, iar indicatorii de performanță pentru evaluarea obiectivelor stabilite pentru administratori au fost aprobați în cursul anului 2025 prin Hotărârea AGOA nr. 6/29.07.2025.

#### **Directorii cu contract de mandat**

Contractele de mandat încheiate cu Directorul General și Directorul Financiar, prevăd o remunerație fixă netă lunară în conformitate cu prevederile legale în vigoare și dispozițiile Deciziilor C.A. de numire și aprobare a contractelor de mandat.

2. **Componenta fixă netă lunară a directorului general/director general provizoriu a fost în cuantum de 3000 euro/net/lună, echivalentul în lei la cursul BNR din ultima zi a lunii pentru care se achită indemnizația. Plata făcându-se în data de 10 și 25 ale lunii ulterioare pentru care remunerația este cuvenită.**

#### **S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: RO1178217  
str. Aeroport, nr.2 307200 Ghioda, Timiș, România  
Tel: +40 256 486 080 Fax: +40 256 490 705 office@aeroitim.ro  
[www.facebook.com/aeropotlimisoara](http://www.facebook.com/aeropotlimisoara)  
[www.aeroitim.ro](http://www.aeroitim.ro)

3. Pentru Directorul economic/financiar componenta fixă lunară a fost de 2000 euro/net/lună echivalentul în lei la cursul BNR din ultima zi a lunii pentru care se achită indemnizația. Plata făcându-se în data de 10 și 25 ale lunii ulterioare pentru care remunerația este cuvenită.

Indemnizația fixă netă totală în sumă netă plătită în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 Directorului General/Director General provizoriu a fost de 196.568 lei, în cuantum brut de 336.016 lei.

Indemnizația fixă netă totală în sumă netă plătită în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 Directorului Economic provizoriu/Director Financiar a fost de 121.114 lei, în cuantum brut de 207.029 lei.

**Total indemnizații fixe nete director general provizoriu/Director general și director economic provizoriu/ director financiar în anul 2025 – 317.682 lei, iar în cuantum brut de 543.045 lei.**

Menționăm faptul că, suma de 40.918 lei a fost plătită cu titlu de zile de concediu neefectuate director general la încetarea contractului de mandat.

**Componenta variabilă.** În cursul anului 2025, Directorul General și Directorul Financiar nu au beneficiat de componenta variabilă.

Indicatorii de performanță pentru evaluarea obiectivelor stabilite pentru administratori au fost aprobați în cursul anului 2025 prin Hotărârea AGOA nr. 6/29.07.2025.

- b. Informații privind durata contractelor, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză.**

- o În privința duratei contractelor de mandat, al Directorului General, Directorului Economic acestea au fost încheiate cu respectarea legislației în vigoare.
- o Contractele directorilor provizorii nu prevăd daune sau compensații pentru revocarea înainte de termen a mandatului acordat, iar renunțarea

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. 135/1183/98, Cod Fiscal: R011178217  
str. Aeroport, nr 2 - 307200 Giulești, Timiș, România  
Tel : +40 256 366.000 Fax : +40 256 490.705 [info@naerottim.ro](mailto:info@naerottim.ro)  
[www.facebook.com/aeropot.timisoara](http://www.facebook.com/aeropot.timisoara)  
[www.aerottim.ro](http://www.aerottim.ro)

mandatarului la mandat se realizeaza cu un preaviz de 30 de zile calendaristice acordat societății.

- o Contractele membrilor definitivi/ Directorului general / Directorul Financiar în cazul revocării fără justă cauză prevăd plata de daune-interese în cuantum indemnizațiilor rămase până la finalizarea contractului de mandat.

**c. Alte informații privind contractul de mandat:**

Administratorii, Directorul General, Directorul general provizoriu, Directorul Financiar beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul Mandantului, precum: transport, diurnă, cheltuieli de cazare, atât în țară cât și în străinătate, în baza documentelor justificative, asigurări de sănătate, precum și de asigurarea de răspundere profesională, pe întreaga perioadă a mandantului, contravaloarea acesteia fiind suportată de societate.

Toate aceste cheltuieli se încadrează în Bugetul de venituri și cheltuieli a societății aprobat pentru anul 2025.

**Președinte Comitet de Nominalizare și Remunerare,**

**ȚEIGHIU-JURJ Stana Simona**



Întocmit,

Secretar tehnic CNR

Coordonator juridic

Maria OTESCU

**S.N. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL TRAIAN VUJIA TIMIȘOARA S. A.**

Reg. Com. (25/1193/98), Unif. Fiscal: RO11178217  
str. Aeroport, nr.2 - 307200 Ghirada, Timiș, România  
Tel.: +40 256 386 039 Fax: +40 256 190 705, office@aerotim.ro  
[www.facebook.com/aerport.timisoara](http://www.facebook.com/aerport.timisoara)  
[www.aerotim.ro](http://www.aerotim.ro)